

Intel premia a la integración de minorías

Mientras que hace unas semanas, Intel creaba un fondo destinado a integrar minorías en sus oficinas, ahora la firma ha anunciado que aquellos empleados que introduzcan a la empresa candidatos pertenecientes a minorías étnicas, mujeres o veteranos, **podrán aspirar a una paga extra de hasta 4.000 dólares.**



La aspiración de Intel es conseguir, para el año **2020**, que **las mujeres y las minorías étnicas de Estados Unidos “estén totalmente representadas”** en la plantilla de la compañía, como publica The Wall Street Journal. Dice un comunicado de prensa emitido por Intel que la empresa “se ha comprometido a aumentar la diversidad de nuestra fuerza de trabajo” y, por ello, “estamos **ofreciendo a nuestros empleados un incentivo adicional** para

ayudar a atraer diversos candidatos calificados en un entorno competitivo para el talento”.

En la plantilla de la empresa, la gran mayoría de empleados son hombres y blancos. **Sólo un 3,5% de los trabajadores es afro y un 8% de origen latino**, una cifra muy baja teniendo en cuenta la gran cantidad de población que hay en Estados Unidos perteneciente a estas etnias. Por su parte, el 25% de los empleados son mujeres.

Como ya publicaba SiliconWeek el pasado mes de junio, **Intel Capital** anunciaba la creación de **Intel Capital Diversity Fund** en donde invertirá 125 millones de dólares en negocios dirigidos por mujeres y por emprendedores de minorías infrarrepresentadas en Estados Unidos, entre las que se encuentra la amplia comunidad latina que vive en el país y que destaca por la poca presencia en las grandes empresas del sector TIC.