

Más mujeres trabajan, pero ganan menos

De acuerdo con el último estudio del **Banco Mundial**, en Brasil y México, **las mujeres siguen siendo las más afectadas en la diferencia salarial por género**. En 2013, casi el 14% de las mexicanas ganaba menos del 90% del mínimo, en comparación con el 9 por ciento de los hombres. Y en Brasil, el 9,6% de las mujeres está en esa franja salarial, en comparación con el 8,9% de los trabajadores masculinos. Dice el informe que, **aunque cada vez hay más mujeres que trabajan, la diferencia salarial entre hombres y mujeres continúa**.

Los nuevos datos se suman a una serie de estudios, también realizados por expertos del Banco Mundial, que analizan las razones por las que las latinoamericanas ganan menos. Las respuestas van **desde la discriminación que aún se practica en muchas empresas, hasta la alta participación femenina en sectores informales**, los cuales pagan menos.



Además, otro dato que destaca la institución es que **“el número de trabajadoras entre los 25 y los 65 años ha crecido un 4,5 por ciento entre 2003 y 2013**. Esto revela que las mujeres son el único grupo que incrementó su presencia tanto en empleos de baja cualificación como en los que requieren alto nivel educativo”.

Mejores salarios y menos pobreza

Además, el Banco Mundial examina los datos de 17 países y **pone de relieve que el gran motor para la reducción de la pobreza en América Latina fue la mejora de los salarios**, y no el aumento de los empleos. Esto se aplica sobre todo a los trabajadores que sólo terminaron la primaria: para las mujeres el salario promedio creció casi un 4% entre 2003 y 2013, mientras que para los hombres el alza fue de 4,5%.

El aumento de los salarios mínimos también fue más pronunciado en Brasil, los países del Cono Sur (Argentina, Chile, Paraguay y Uruguay) y los andinos, que se han beneficiado del auge de las materias primas durante la primera década de los 2000.