

Los nuevos empleados, redes colaborativas: Fujitsu

TOKIO.- **Para 2025, las jerarquías rígidas y los departamentos al interior de las empresas serán reemplazados** por pequeñas redes colaborativas de equipos integrados por profesionales independientes internos y externos, **conectados a través de plataformas de comunicación unificadas y respaldados por asistentes inteligentes.**



Así es como los especialistas de **la compañía japonesa Fujitsu** vislumbran como será el futuro laboral de millones de empresas en el mundo, por lo cual las organizaciones deben comenzar a planificar un lugar de trabajo menos sedentario, adoptando lo que se conoce como negocios “sin fronteras”.

En su informe Workplace 2025, Fujitsu argumenta que **los empleados individuales ya no estarán definidos por un solo rol**, ya que su contribución y estilo de trabajo se adaptarán dinámicamente para cumplir con los requisitos cambiantes en diferentes tareas.

“Para que esto se logre, las empresas deben prestar atención y reaccionar ante los desarrollos en la tecnología de TI con el fin de **atraer al mejor talento**”, explicó Hiroshi Nishikawa, director del Departamento de Visión de Tecnología y Servicio en Fujitsu.

Según Nishikawa, existe un peligro real y actual de que los empleadores sin estrategias apropiadas de tecnología en el lugar de trabajo se queden rezagados en la guerra por el talento, porque simplemente no podrán atraer a las personas para que trabajen en lo que se considerará **una plaza cada vez más anticuada.**

“La fuerza de trabajo del futuro espera TI´s altamente flexibles que se adapten a su forma de trabajo elegida de manera transparente. Tecnologías de la Información que respalden una colaboración más efectiva y enriquecida con sus pares tanto dentro del negocio como en toda la industria”, señaló.

Sin fronteras

Nishikawa destacó la necesidad de que **las empresas se vuelvan “sin fronteras”**, donde las organizaciones se vuelven más ágiles para adaptarse a las condiciones económicas en constante cambio, los paisajes competitivos y las demandas de los clientes.

“Las empresas deben darse cuenta de que las decisiones estratégicas relacionadas con la tecnología y el lado social de la **transformación del lugar de trabajo** tendrán un gran impacto en sus opciones futuras para construir o unirse a ecosistemas empresariales, en términos de atraer trabajadores con las habilidades adecuadas. Sino eres un negocio ‘sin fronteras’, te quedarás atrás”, agregó.

Las organizaciones, dijo, tienen que **transformar sus políticas de empleo existentes** en la contratación y la jubilación. “Necesitan aferrarse a su talento ofreciendo estilos de trabajo flexibles que permitan a los empleados equilibrar el empleo con el cuidado de los niños y la atención a los ancianos”.