

HP eleva hasta 29.000 su plan de despidos

En mayo, Hewlett-Packard dijo que iba a reducir su plantilla en 27.000 trabajadores o en aproximadamente el 8% de su fuerza laboral global durante los próximos dos años. El objetivo era ahorrar entre 3.000 y 3.500 millones de dólares para destinarlos a otros cometidos, como unas exigentes tareas de investigación y desarrollo.

Pero ahora, de acuerdo con su plan de reestructuración apodado como "Plan 2012" del que se hace eco [ZDNet](#), se persigue una cifra de despidos mayor.



El documento explica que **a finales de julio ya se habían eliminado 3.800 puestos de trabajo, un 7% de su objetivo final. Éste objetivo son 29.000 empleos.** También se sabe que la división que más están sufriendo las consecuencias de los recortes es la de **servicios**, que gestiona toda la parte de centros de datos y asesoramiento a socios.

Y es que el deseo de la CEO de la firma, Meg Whitman, es **"simplificar los procesos empresariales, acelerar la innovación y ofrecer mejores resultados para clientes, empleados y accionistas"**. O, en otras palabras, conseguir hacer frente a la creciente competencia, sobre todo la de Lenovo.

Otros datos que se revelan en estos papeles internos se refieren a un cargo de alrededor de 3.700 millones de dólares de aquí a finales del año fiscal 2014, de los que 3.300 millones estarán relacionados directamente con la reducción de plantilla.